 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEО	DIPARTIMENTO DAR	PAG. 1/6
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 12/12/2022

Nel Riesame dipartimentale 2022 il dipartimento ha analizzato le proprie potenzialità di sviluppo e i propri limiti rispetto al contesto esterno di riferimento locale, nazionale e internazionale. Ha analizzato gli ultimi risultati VQR e effettuato un'approfondita autovalutazione sulla scorta di dati storici e di tendenza forniti dall'ateneo.

Nel corso delle audizioni dipartimentali davanti al Consiglio di Amministrazione il Direttore ha illustrato le principali linee di sviluppo strategiche.

Nella definizione degli obiettivi pluriennali qui descritti, si è ritenuto utile dare continuità agli obiettivi 2019-2021 e in particolare al tema del dottorato di ricerca, alla qualità delle pubblicazioni scientifiche, ai bandi competitivi, alla divulgazione e il public engagement.

Il report delle audizioni 2022 del CdA segnala, come punti di attenzione, un decremento dai finanziamenti da progetti competitivi (ind.R.09) e un dato sui laureati stabili regolari (ind. F. 04); tra le indicazioni più puntuali quella di “incrementare le attività di comunicazione e divulgazione delle attività di terza missione”, e “individuare strategie per migliorare le possibilità di occupazione dei laureati”.

Nella pianificazione 2022-2027 dei propri obiettivi strategici il Dipartimento DAR si allinea al Piano Strategico vigente (PST) e ai seguenti ambiti:

Ambiti del PST	Ricerca	Didattica e Comunità Studentesca	Persone	Società
Obiettivi dipartimentali	D.02, D.05, D.06	D.01, D.08	D.03, D.07, D.09, D.10	D.04

Questa pianificazione prende in considerazione le seguenti fonti:

Le linee di indirizzo per la definizione degli obiettivi esposte al CdA durante l'audizione del 26 settembre; esse riguardano:

per l'ambito RICERCA: il rilancio del Dottorato, “pubblicare meno per pubblicare meglio”. Consolidare la propensione alla partecipazione a bandi competitivi;

per l'ambito DIDATTICA: verifica, e eventuale aggiornamento dell'O.F; miglioramento della performance complessiva degli studenti (placement);

per l'ambito SOCIETA': razionalizzare e consolidare le attività di III missione, DAMSLab, Soffitta, CRICC;

per l'ambito PERSONE: raggiungere un più equilibrato rapporto fra numero dei docenti e personale TA; favorire l'integrazione dei nuovi arrivati per trasferimento o reclutamento. Reclutamento che incoraggi la tendenza al rinnovamento e all'interdisciplinarietà.



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
12/12/2022

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.01	INNOVARE LA DIDATTICA DEL DIPARTIMENTO SULLA BASE DELLA "SVOLTA DIGITALE", AUMENTANDONE L'ATTRATTIVITÀ E L'INTERNAZIONALIZZAZIONE			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				02, 17	DIDATTICA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	Realizzazione di una "Micro-credential in Arts and the Digital Turn" composta da 4 MOOC (Massive Open Online Courses) articolati in 4 sezioni da 4 slot ognuno. Ogni slot vedrà il contributo di un diverso docente del DAR e consisterà in una video-lezione seguita da una serie di slide, materiale audiovisivo, link e riferimenti bibliografici. I temi trattati nel corso risponderanno ai temi dell'arte e la cultura visuale, della tecnologia, dell'analisi dei dati e della globalizzazione. L'obiettivo è di proporre una didattica innovativa in grado di esplorare, attraverso una prospettiva interdisciplinare, quale sia l'impatto del digitale sulla produzione delle arti, gli immaginari e le narrazioni, le forme di accesso e divulgazione.				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	Realizzazione della Micro-credential	-	Realizzazione della Micro-credential	DAR	
2027	F.12 STUDENTI INTERNAZIONALI ISCRITTI <i>Mettrica: studenti iscritti con titolo precedente estero o cittadinanza estera sul totale degli iscritti (aa 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022)</i>	8,9% Media 2019-21	>8,9%	PST 2022-2027	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.02	ALLINEAMENTO DI TUTTI I SETTORI ALLE MIGLIORI PERFORMANCE DIPARTIMENTALI RELATIVE ALLA VALUTAZIONE DEI PRODOTTI DELLA RICERCA (VQR) CON AZIONI MIRATE DI INCENTIVAZIONE E FINANZIAMENTO, RECLUTAMENTO.			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				11, 20	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Realizzazione annuale di un bando per il finanziamento della traduzione di almeno due articoli destinati alla submission in una rivista di fascia A. Prosecuzione dell'ambiziosa politica di reclutamento (incluso il reclutamento esterno e le chiamate dall'estero) che ha contraddistinto il Dipartimento negli ultimi 5 anni. 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	Continuità (annuale) nella realizzazione del bando per le traduzioni.	1 bando nel triennio 2019-21	1 bando ogni anno	DAR	
2027	Almeno 3 reclutamenti di RTT nei settori 10/B.	-	3 reclutamenti RTT	DAR	
2027	IP.01 PERCENTUALE DI DOCENTI ASSUNTI DALL'ESTERNO <i>Mettrica: numero punti organico relativi al reclutamento di ordinari o associati dall'esterno, rapportato al numero totale di punti organico relativo al reclutamento di tutti gli ordinari e associati a partire dal 2015</i>	10,8% Media 2019- 2021	>= 10,8%	PST 2022-2027	



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
12/12/2022

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.03	MIGLIORARE LA FORMAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO IN RELAZIONE ALLE OPPORTUNITÀ DI FINANZIAMENTO INTERNAZIONALE.		OBIETTIVO PST	AMBITO PST
			32	PERSONE
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Organizzazione di una formazione specifica per i ricercatori e docenti neo-assunti sulle opportunità di finanziamento europee. Formazione di 2 TA (uno già presente al DAR e uno da reclutare sul progetto dipartimento di eccellenza) sui temi del finanziamento nazionale ed europeo. 			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	2 eventi formativi all'anno interni al dipartimento sulla progettazione europea.	1 evento nel triennio 2019- 2021	2 eventi all'anno	DAR
2027	2 percorsi formativi per TA	0	2	DAR

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.04	REALIZZARE PER OGNI ANNO DA UNA A TRE INIZIATIVE DI PUBLIC ENGAGEMENT: ATTIVITÀ ORGANIZZATE ISTITUZIONALMENTE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ E RIVOLTE A UN PUBBLICO NON ACCADEMICO.		OBIETTIVO PST	AMBITO
			34	SOCIETÀ
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Realizzazione di iniziative di public engagement secondo le categorie definite da ANVUR¹ nei tre principali centri per il trasferimento culturale del Dipartimento: CRICC, La Soffitta, DamsLab. Selezione annuale delle iniziative più significative Descrizione delle iniziative nel repository IRIS/RM modulo Public Engagement 			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	<i>Realizzazione, scelta e descrizione iniziative in IRIS/RM</i>	3 all'anno	3 all'anno	Dipartimento

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.05	AMPLIARE IL DOTTORATO SIA PER QUANTO RIGUARDA GLI AMBITI DISCIPLINARI DI INTERESSE, SIA PER QUANTO RIGUARDA IL NUMERO DI BORSE.		OBIETTIVO PST	AMBITO PST
			23	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Procedere alla revisione del dottorato in "Arti visive, performative e medial" sulla base della nuova composizione del Dipartimento. Revisione e ampliamento del Collegio docenti. Aumento delle borse di studio 			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI

¹ Linee guida SUA-TM/PS https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2018/11/SUA-TM_Lineeguida.pdf
Per public engagement vedi pagg.41-44



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
12/12/2022

2027	R.01b DOTTORANDE E DOTTORANDI CON TITOLO DI ACCESSO DI ALTRO ATENEIO <i>Mettrica: Dottorande e dottorandi che si iscrivono con titolo di accesso conseguito in altro ateneo sul totale degli iscritti.</i>	41% Media 2019-2021	>41%	Rapporto Annuale di Dipartimento
2027	IR.04 TASSO DI OCCUPAZIONE DELLE DOTTORESSE E DEI DOTTORI DI RICERCA <i>Mettrica: Percentuale degli addottorati che, sul totale degli intervistati, si dichiarano occupati a un anno dal conseguimento del titolo</i>	83,4% Media 2019-2021	>83,4%	Rapporto Annuale di Dipartimento

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.06	DETERMINARE UN PROCESSO DI INTEGRAZIONE CHE VALORIZZI L'ATTUALE ETEROGENEITÀ DEL DIPARTIMENTO.			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				21	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	Realizzazione di tre piattaforme di scambio e di convergenza (rispettivamente sui temi arte/tecnologia, analisi dei dati e globalizzazione) che possano, da una parte, moltiplicare virtuosamente i progetti comuni, anche nella prospettiva della partecipazione a bandi competitivi. Dall'altra parte, promuovere attività funzionali all'interscambio di competenze e specialismi in grado di aprire tanto la ricerca quanto la didattica a temi interdisciplinari e sperimentazioni virtuose.				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	PQ.01a PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (AUTORI PIU' AREE VRA) <i>Mettrica: percentuale di prodotti registrati in IRIS di carattere multidisciplinare (presenza di più aree VRA) sul totale dei prodotti del Dipartimento. Si considera la co-autorialità di tutti gli autori UNIBO (riconosciuti).</i>	1,9% Media 2019-21	>1,9%	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027	PQ.01b PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (AUTORI PIU' SSD) <i>Mettrica: percentuale di prodotti registrati in IRIS di carattere multidisciplinare (presenza di più SSD) sul totale dei prodotti del Dipartimento. Si considera la co-autorialità di tutti gli autori UNIBO (riconosciuti).</i>	3,5% Media 2019-21	>3,5%	Rapporto Annuale di Dipartimento	




OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
12/12/2022

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.07	RAFFORZARE LA GAMMA DEI SERVIZI OFFERTI AL PERSONALE DOCENTE RICERCATORE E TECNICO AMMINISTRATIVO PER FAVORIRE, MIGLIORARE E VALORIZZARE LA QUALITÀ DEL LAVORO			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				43	PERSONE
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	- Raggiungere un più equilibrato rapporto fra numero dei docenti e personale amministrativo tramite l'assunzione o il trasferimento di nuovo personale.				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	RAPPORTO PERSONALE AMMINISTRATIVO/DOCENTE	1/12 anno 2021	<1/8	DAR	
2027	GP.04 SODDISFAZIONE COMPLESSIVA DDA SERVIZI AMMINISTRATIVI <i>Metrica: media dei giudizi dei docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti su servizi t. amministrativi di ateneo sul grado di soddisfazione complessivo servizi rilevati, in scala 1-6</i>	4,9 Media 2019-21	>4,1	Good Practice	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.08	AUMENTARE L'OFFERTA DI MASTER DEL DIPARTIMENTO, CREANDO NUOVI Percorsi PROFESSIONALIZZANTI			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				29	DIDATTICA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	Realizzazione di 5 nuovi master di primo livello: 1. Comunicazione e Marketing dello Sport 2. Editoria cartacea e digitale 3. IKONA. Produzione, curatela digitale e valorizzazione del patrimonio audiovisivo dello spettacolo dal vivo 4. MIXR – Master in Innovation in eXtended Reality 5. Management del Cinema e dell'Audiovisivo				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	T.04 ISCRITTI AI CORSI PROFESSIONALIZZANTI <i>Metrica: Numero degli iscritti a corsi accreditati di alta formazione, formazione permanente, master di I o II livello</i>	47 Media 2019-21	>80	DAR	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.09	SEMPLIFICARE I PROCESSI ANCHE MEDIANTE LA TRASFORMAZIONE DIGITALE			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				42	PERSONE
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> - Snellire i processi amministrativi anche al fine del monitoraggio finalizzato a migliorare l'efficacia e individuare i punti critici - Implementare e razionalizzare il processo degli acquisti - Razionalizzare e sviluppare processi e applicativi informatici a supporto della ricerca 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DAR	PAG. 6/6
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 12/12/2022

2027	Utilizzo procedura digitalizzata per gli acquisti	Incremento annuale	>80%	DAR
2027	Adozione procedura informatizzata per la comunicazione degli eventi e dei compensi a conferenzieri	Incremento annuale	>80%	DAR
2027	Implementazione negli SVC delle pratiche in approvazione agli organi dipartimentali	Incremento annuale	100%	DAR
2027	Inserimento nella piattaforma IRIS dei progetti competitivi gestiti dal DAR	Incremento annuale	100%	IRIS

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.10	INVESTIRE PER VALORIZZARE IL RUOLO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO		OBIETTIVO PST	AMBITO PST
			32	PERSONE
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Incentivare la formazione attiva di tutto il personale TA ai corsi proposti dall'Ateneo Incrementare l'offerta di formazione specifiche per il personale TA anche con riferimento alle tecnologie digitali stanziando un budget dipartimentale ad essa finalizzato 			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	<i>Metrica: ore di formazione erogate al personale TA sul totale di personale</i>	Media triennio 18-20: 10,4	>10,4	APOS Formazione
2027	Istituzione budget specifico per la formazione del personale TA	0	>5000 euro	UGOV

Nella cartella “evidenze documentali” del sistema di gestione del dipartimento possono essere archiviati alcuni documenti utili a monitorare il raggiungimento dell'obiettivo. (svc PQA <https://svc.unibo.it/pqa> - ad accesso limitato).

Questo documento fa parte della pianificazione strategica del Dipartimento e, in quanto tale, è approvato dal Consiglio del Dipartimento unitamente ad altri documenti del sistema di gestione.

VISTO
Il Direttore

Data di approvazione CdD
12/12/2022