 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DAR	Pag. 1/8
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 12/12/2022

### Riunione/i

Giorno, data, ora: 25/07/2022 ore 10:30

Sono presenti: Prof. Sandro Mezzadra, coordinatore Commissione Ricerca, Prof. Michele Filippini componente Commissione ricerca; Bruno Soro (componente Commissione ricerca).

La riunione termina alle ore: 12:30

Giorno, data, ora: 03/08/2022 ore 10:30

Sono presenti: Prof. Michele Filippini componente Commissione ricerca; Bruno Soro (componente Commissione ricerca).

La riunione termina alle ore: 12:30

Giorno, data, ora: 05/09/2022 ore 15:00

Sono presenti: Prof. Sandro Mezzadra, coordinatore Commissione Ricerca, Prof. Michele Filippini componente Commissione ricerca; Bruno Soro (componente Commissione ricerca).

La riunione termina alle ore: 17:00

Giorno, data, ora: 5/10/2022 ore 11:00

Sono presenti: Prof. Sandro Mezzadra, coordinatore Commissione Ricerca, Prof. Michele Filippini componente Commissione ricerca; Bruno Soro (componente Commissione ricerca); Luciana Sacchetti (Amministrazione centrale ARTEC).

La riunione termina alle ore: 12:30

Giorno, data, ora: 2/11/2022 ore 10:00

Sono presenti: Prof. Giacomo Manzoli (Direttore DAR), Prof. Michele Filippini componente Commissione ricerca; Valeria Guidoni (RAGD DAR), Bruno Soro (componente Commissione ricerca).

La riunione termina alle ore: 12:00

Giorno, data, ora: 25/11/2022 ore 10:00

Sono presenti: Prof. Michele Filippini componente Commissione ricerca; Valeria Guidoni (RAGD DAR), Bruno Soro (componente Commissione ricerca).

La riunione termina alle ore: 11:30

Giorno, data, ora: \_\_/12/2022 ore 10:00

Sono presenti: Prof. Giacomo Manzoli (Direttore DAR), Prof. Michele Filippini componente Commissione ricerca; Valeria Guidoni (RAGD DAR), Bruno Soro (componente Commissione ricerca).

La riunione termina alle ore: 12:00

## ELEMENTI IN ENTRATA


Il riesame si svolge prendendo in considerazione le seguenti fonti disponibili negli svc del Presidio Qualità:<sup>1</sup>

- All. 01 Verifica obbiettivi 2019-2021
- All. 02 Risultati VQR 2015-2019
- Schede IRIS RM per iniziative di public Engagement 2021
- Riesame SUA-RD campagna 2021

Altri dati:

- Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD) 2021

<sup>1</sup> <https://svc.unibo.it/pqa> percorso: AQ-Ricerca – cartella Dipartimento – SUA-RD Campagna 2020 – Riesame e Audizioni CdA 2020

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEQ	<b>DIPARTIMENTO DAR</b>	Pag. 2/8
	<b>SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE</b>	Rev. 06 12/12/2022

- Report audizione CDA 2021
- Presentazione del Dipartimento audizione CdA 2022

## 1. Verifica degli obiettivi 2019-2021

L'allegato 01 riporta il livello di raggiungimento degli obiettivi SUA-RD programmati a dicembre 2019/gennaio 2020:

OBIETTIVI	RAGGIUNTI	PARZIALMENTE RAGGIUNTI	NON RAGGIUNTI	NON VALUTABILI	NON PERSEGUIBILI	IN VALUTAZIONE
	Tutti gli indicatori previsti dall'obiettivo sono in linea con il valore obiettivo (target)	Non tutti gli indicatori previsti per l'obiettivo sono in linea con il target	Nessun indicatore è in linea con il target	per assenza di dati di monitoraggio	obiettivi giudicati non più perseguibili per forti impedimenti	Obiettivi con indicatori di fonte dipartimentale da calcolare in sede di riesame
<b>DIP</b>	<b>D.4,D.6</b>	<b>D. 1,D.2,D.3</b>				<b>D.5</b>

D.1: l'obiettivo di valorizzare e qualificare il dottorato di ricerca in una prospettiva internazionale ha trovato una parziale attuazione. Il dato di assoluto rilievo è il netto aumento delle borse, stabilizzatosi a 11 (il doppio rispetto al 2019). L'ampliamento e l'internazionalizzazione del Collegio di Dottorato sta avvenendo, anche se più lentamente di quanto previsto: sono stati aggiunti i 4 professori da università internazionali e si è iniziato l'ampliamento degli SSD rappresentati nel Collegio (da 7 a 8, è previsto a stretto giro un ulteriore ampliamento). In relativa diminuzione, anche se stabili negli ultimi 2 anni, le co-tutele, mentre il ciclo seminariale unico per i dottorandi, pur essendo stato svolto nel 2020, non è stato replicato nel 2021.

D.2: l'obiettivo in parte non è valutabile per la mancanza dei dati della VRA. Il bando per le traduzioni non è stato replicato negli anni 2020 e 2021 e rimane un impegno da prendere per la prossima SUA.


D.3: per quanto riguarda il miglioramento dell'attrazione di fondi da progetti competitivi il dipartimento si caratterizza per percentuali buone di neoassunti responsabili, segno di una politica del reclutamento indirizzata verso l'internazionalizzazione e l'eccellenza che sta continuando nel 2022. L'ammontare dei finanziamenti pro-capite oscilla molto di anno in anno perché fa riferimento a un principio di cassa, ci si è accorti quindi che l'obiettivo fissato all'inizio dalla SUA era per questo motivo assai sbilanciato, perché faceva riferimento a un anno dove si erano incassate ingenti somme di progetti Horizon in partenza. La media triennale del finanziamento pro-capite rimane comunque importante. L'organizzazione di seminari specificamente dedicati all'informazione e alla formazione per la partecipazione a progetti competitivi ha visto finalmente il via nell'anno 2021, altri seminari sono già in programma per il 2022.

D.4: il potenziamento delle attività collegamento con istituzioni pubbliche e private per la promozione della cultura è stato pienamente realizzato, le convenzioni annuali con tali istituzioni sono quasi raddoppiate nel 2021.

D.5: lo sviluppo di iniziative per la divulgazione e coproduzione della conoscenza ha visto raggiunti quasi tutti gli obiettivi: si sono realizzati un nuovo sito, una nuova modalità semplificata per raccogliere gli eventi, una nuova newsletter con iscritti in costante crescita. Le iniziative di divulgazione scientifica hanno subito una lieve contrazione nel 2020 causa la pandemia, ma sono in netta ripresa nel 2021.

D.6: le iniziative di public engagement, nonostante le restrizioni date dalla pandemia, hanno visto uno sforzo organizzativo senza precedenti del Dar, in particolare per l'organizzazione di Dams50.


L'iniziativa di public engagement di ampio respiro avvenuta nel 2021 inserita in IRIS/RM è: PEN-0298 Dams50.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DAR	Pag. 3/8
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 12/12/2022

## 2. Verifica azioni migliorative

Si riporta lo stato delle azioni pianificate dal dipartimento nel riesame SUA-RD Campagna 2021.


n.	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILE VERIFICA
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS:	30/11/2021	Attuata	<a href="https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DARvipem/EvidenzeDocumentali2022/Forms/AllItems.aspx">https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DARvipem/EvidenzeDocumentali2022/Forms/AllItems.aspx</a>	Domenico Staiti
2	Pubblicazioni	Incentivo a pubblicare su Journal internazionali: condizionare l'ottenimento del finanziamento per la traduzione (prossimo bando) alla presentazione del contributo in una rivista scientifica di classe A.	31.12.2021	Non attuato		Sandro Mezzadra
3	Progetti competitivi TOWS SO (Azioni 2021)	Ciclo di seminari dipartimentali per sensibilizzare e informare i membri del dipartimento sulle opportunità e modalità di finanziamento della ricerca da parte di enti privati e pubblici, nazionali e internazionali	31.12.2021	Attuato	Svolto un seminario sulla progettazione europea il 24 novembre 2021. Programmati altri seminari per il 2022	Valeria Baruzzi, Marta Rocchi
4	Dottorato TOWS WO (Azioni 2021)	Ampliamento degli SSD rappresentati nel Collegio	Annuale: 31.12.2021	Parzialmente attuato	Incrementato da 7 a 8	Daniele Benati

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEU	DIPARTIMENTO DAR	Pag. 4/8
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 12/12/2022

### 3. Analisi di posizionamento (TOWS)

Aggiornare l'analisi ad oggi, a partire dalle mutate condizioni del contesto esterno messe a confronto con gli attuali elementi di forza e debolezza interni. Descrivere le eventuali azioni conseguenti alla TOWS negli ELEMENTI IN USCITA sezione A. "azioni migliorative".

<p><b>OPPORTUNITA' (esterne) O</b> da monitorare per coglierne i benefici</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Con lo spostamento degli eventi e del lavoro delle industrie creative online c'è la possibilità mitigare l'effetto della specifica geografia dell'industria culturale italiana, con centralità di luoghi e regioni diverse da Bologna/ER.</li> <li>Maggiore attrattività nei prossimi anni dei CdL del DAR rispetto ai CdL di altri atenei se la modalità della fruizione (anche) online verrà mantenuta.</li> <li>Possibilità di cooperazione con altri dipartimenti Unibo affini (es. convegni, master, corsi di laurea) - Servizio Unibo AlmaDL (per periodici elettronici Open Access)</li> </ol>	<p><b>MINACCE (esterne) T</b> Da monitorare per contenere l'impatto</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Radicale diminuzione se non blocco generale delle attività delle industrie creative in città.</li> <li>Potenziale diminuzione della domanda di formazione per occupazione nelle industrie creative.</li> <li>La pandemia rallenta molto l'organizzazione di attività nuove, non già strutturate nella vita di Dipartimento.</li> <li>Concorrenza con altri dipartimenti Unibo che insistono su materia e corsi affini (es. Scienze della comunicazione).</li> <li>Impatto potenzialmente negativo di aspetti delle politiche di valorizzazione/ valutazione della didattica e della ricerca così come perseguite dall'ateneo (in particolare le modalità di espletamento della VRA area 10, che presentano diverse criticità.).</li> <li>Le procedure di valutazione e autovalutazione richieste dall'Ateneo, seppur utili in linea di principio, risultano particolarmente gravose in termini di tempo e dispendio di energia, sommandosi fra l'altro ad ulteriori attività di autovalutazione (ad es. della didattica/ CdS) e di valutazione della ricerca (VRA, VQR). La percezione di un eccesso valutativo può creare reazioni di resistenza e di rifiuto dei meccanismi valutativi nel loro insieme.</li> </ol>
<p><b>FORZE (interne) S</b> Da mantenere e capitalizzare</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Presenza numerosa di giovani ricercatori/ ricercatrici in Dipartimento.</li> <li>Ampliamento dell'organico del Dipartimento tramite nuovo reclutamento e trasferimento da altri Dipartimenti.</li> <li>Potenziamento e valorizzazione del "brand" Dams, in vista del 50esimo dalla fondazione. Si tratta di migliorare la competitività del DAR rispetto al campo dei dipartimenti/corsi Dams esistenti, puntando sul marchio e sulla storia del Dams bolognese.</li> <li>Progetto di sviluppo strategico DAR - Definizione di criteri di qualità e merito nella distribuzione dei fondi (distribuzione RFO, cofinanziamento assegni di ricerca, fondi per le pubblicazioni)</li> <li>Attività di promozione e Terza missione legata al DAMSlab</li> <li>Apertura multidisciplinare del dipartimento consente tra l'altro investimento in nuova LM (classe 19)</li> <li>Elevata presenza di riviste di dipartimento, diverse in OA, e per editori prestigiosi</li> </ol>	<p><b>DEBOLEZZE (interne) W</b> Da rafforzare</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Dottorato che non rappresenta/ sfrutta pienamente la composizione multidisciplinare del DAR</li> <li>Leggero squilibrio nel rapporto di genere, vedi Cruscotto 2.2.1 (diminuzione % F, da 42 a 34 tra 2015 e 2018, soprattutto per neoassunti).</li> <li>Insufficienza delle politiche di reclutamento sotto il profilo internazionale (anche intercettando vincitori di ERC).</li> </ol>


 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEU	DIPARTIMENTO DAR	Pag. 5/8
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 12/12/2022

#### 4. AUTOVALUTAZIONE

L'autovalutazione del dipartimento si basa su una selezione di dati tratti sul Rapporto Annuale di Dipartimento 2021 a cui si fa riferimento per le metriche. I dati sono riferiti al personale strutturato. *Nota metodologica*<sup>2</sup>

Indicatore e metrica		Media 2016-20	Dev. Standard 2016-20	2019	2020	2021	Media 2019-21		
		DAR							Macro-area
<b>B a n d i</b>	R.04	NEOASSUNTI: RESP. PROGETTI (% sul totale)	8.7%	4.1%	15.8%	7.7%	5.9%	9.8%	16.5%
	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI (Euro pro-capite); <b>AVA3</b>	19549.8	24416.8	15137	16655	3798	11863.3	24072.7
<b>I n t e r n a z i o n a l i z. z.</b>	F. 15	VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting)	-	-	10	0	4	4.7	-
	QS World University Rankings by Subject	QS Communication, cultural and media Ranking UNIBO: apporto DAR – Significativo 40%	-	-	101-150 (QS 2020)	51-100 (QS 2021)	101-150 (QS 2022)	-	-
		QS Communication, cultural and media Academic Reputation score (Scala 0-100)	-	-	69	76	74	73	-
<b>P u b b l i c a z i o n i</b>	SUA.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)	5.5	1.3	6.8	6.9	4.9	6.2	4.6
	SUA.07	COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)	13.4	5.2	17.0	15.2	16.0	16.1	20.2
	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale) 2020-21	-	-	-	51.5%	37.0%	44.3%	51.1%
	PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più aree VRA, % sul totale)	-	-	1.0%	1.7%	3.0%	1.9%	3.3%
	PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD, % sul totale)	-	-	1.5%	4.6%	4.5%	3.5%	6.0%
	T.03	CONTO TERZI (valore pro-capite) <b>AVA3</b>	906.0	572.6	845.0	1690.0	1872.0	1469.0	2632.3
<b>D i d a t i</b>	F.05	PROSECUZIONI > DI 39 CFU CONSEGUITI AL I ANNO Studenti iscritti alla coorte che si iscrivono al II anno e hanno conseguito almeno 40 CFU	-	-	67.80%	74.10%	72.30%	71.4%	72.7%
	ID.03	SODDISFAZIONE DI STUDENTESSE E STUDENTI SUI SERVIZI Media dei giudizi di studentesse e studenti (l'anno e successivi) sui servizi tecnico amministrativi scala 1-6	-	-	4,13	4,35	4,38	4,29	-

<sup>2</sup> L'anno di riferimento da prendere in considerazione è evidenziato dallo sfondo azzurro. Sono inclusi i due anni precedenti (sfondo bianco) per permettere una visione di tendenza. La risultante media dipartimentale è riportata nelle colonne con sfondo grigio, insieme al riferimento della media di macro-area. Ove possibile, viene inoltre riportata la media dei 5 anni precedenti l'anno di riferimento insieme alla deviazione standard (colonne a sfondo giallo). Questi dati premettono di inquadrare il dato di riferimento rispetto allo storico, tenendo conto delle fisiologiche fluttuazioni dell'indicatore. Se lo scostamento del valore dell'anno di riferimento (2021) rispetto alla media storica risultasse maggiore della deviazione standard, lo scostamento può essere considerato significativo. Il valore dell'anno di riferimento può essere commentato: i) rispetto alla media storica, ii) rispetto alla tendenza nel triennio, iii) rispetto alla media dipartimentale e la media di macro-area.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DAR	Pag. 6/8
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 12/12/2022

<b>c a</b>	T.04	CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE E PERMANENTE <i>Studenti iscritti a corsi di Alta Formazione, Formazione Permanente, Master di I o II</i>	23.8	13.7	20	48	72	46.7	56.3
----------------	------	--	------	------	----	----	----	------	------

### Commento sintetico ai dati per dimensione.

**Bandi** – l'anno 2021 è negativo in termini di finanziamento pro capite (3.798 €) rispetto al 2020, in lieve diminuzione rispetto alla media 2016-2020 (19.550 €) e inferiore rispetto alla macro-area (24.073€). Trend in diminuzione di neoassunti responsabili di progetti competitivi, dal 2019 al 2021, che passano dal 15,8% al 5,9%. Questi dati, che a prima vista sembrano indicare un problema, in realtà sono in diminuzione per la contingenza già indicata, ovvero il principio di cassa di molti progetti, che hanno incassato la maggior parte del loro budget nel primo anno di progetto. Il biennio 2018/2019 è stato, da questo punto di vista, un anno di incassi record. I progetti sono proseguiti anche nel biennio successivo, ma sono stati contabilizzati quasi interamente all'inizio. Con la riapertura del programma Horizon (il Dipartimento ha già un progetto finanziato nella prima call del programma), la partecipazione numerosa ai 3 Prin 2020-2022, e la presa di servizio di colleghi portatori di Grant importanti (Es: Erc) il dato tornerà sicuramente a crescere.

**Internazionalizzazione** – causa pandemia, il numero di visiting professors è contenuto, ma superiore al dato nullo registrato l'anno precedente (2020). La reputazione scientifica del dipartimento, come viene restituita dalla Classifica QS by Subject Communication, cultural and media vede l'Ateneo posizionato tra i primi 100 (74) al mondo, grazie al contributo significativo del DAR con il 40% dei docenti impegnati.

**Pubblicazioni** – in calo la valutazione sui dati relativi alla produzione scientifica del dipartimento nel 2021. La produzione individuale diminuisce da 6.9 pubblicazioni pro capite, nel 2020, a 4.9 nel 2021. Dato inferiore sia alla media storica 2016-2020, sia alla media del triennio 2019-2021, ma rimane leggermente superiore alla media della macro-area. Questo dato, che si mantiene comunque a un buon livello rispetto alla macro-area, è frutto anche della politica del Dipartimento di promozione delle pubblicazioni di maggiore impatto, migliore posizionamento internazionale e migliore qualità generale, anche a spese di una lieve diminuzione della loro quantità. Tale proposito ha consentito al Dipartimento, a fronte di questa lieve diminuzione della quantità di prodotti, di aumentare la loro "qualità", permettendo un risultato VQR straordinariamente migliorativo rispetto a 5 anni fa, permettendo tra l'altro la partecipazione alla selezione per i Dipartimenti di eccellenza.


L'andamento del dato relativo alla multidisciplinarietà delle pubblicazioni (Settore Scientifico Disciplinare) risulta stabile nel biennio 2020-2021, rispettivamente di 4,6% e 4,5%, e nettamente superiore al dato riscontrato nel 2019: 1,5%. Nonostante ciò, ancora inferiore alla macro-area: 6,0%. In diminuzione la propensione all'open access sul totale delle pubblicazioni DAR: 37% nel 2021 contro 51,5% nel 2020.

Incremento costante delle entrate da conto terzi da 845€ del 2019 a 1.872€ del 2021, superiore alla media triennale e alla media storica del dipartimento, ma inferiore alla macroarea.

**Didattica** – l'indicatore sull'andamento della prosecuzione degli studi tra il I e il II anno si stabilizza al di sopra del 70%, seppure con una lieve flessione sul 2020. Il 72,3% del 2021 rimane comunque in linea con la media di macroarea (72,7%). In aumento il giudizio di soddisfazione degli studenti sui servizi, che passa da 4,13 a 4,38 in una scala 1-6. In aumento anche il numero di studenti iscritti a corsi di formazione professionalizzante, che passa da 48 nel 2020 a 72 nel 2021, dato superiore sia alla media storica (24) sia alla macroarea (56).

### Risultati VQR 2015-2019

I risultati della VQR 2015-2019 sono stati ottimi per il DAR. In particolare è da segnalare il passaggio da un ISPD di 81,5 nella VQR 2011-2014 a uno di 99,5 nella VQR 2015-2019. Tale incremento di 18 punti nel giro di una sola tornata ha inoltre permesso per la prima volta l'accesso del DAR alla selezione per i Dipartimenti di eccellenza.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI	DIPARTIMENTO DAR	Pag. 7/8
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 12/12/2022


Per quanto riguarda i risultati delle aree, sia per docenti e ricercatori che per neoassunti e scorrimenti, l'indicatore R, che misura la qualità dei prodotti rispetto alla qualità media, è superiore a 1, e cioè alla media nazionale dell'area. Dalla media dei docenti e ricercatori delle aree 10, 11° e 14 risulta un R rispettivamente di 1,12, 1,10 e 1,36. Importante il dato dei soli neo-assunti (+scorrimenti) per le aree 10 e 14, che hanno rispettivamente un R di 1,15 e 1,38. La percentuale di prodotti di fascia A è mediamente migliore per l'area 14 (35,71% docenti, 37,50% neoassunti).

Analizzando i risultati per Settore concorsuale, l'indicatore R è inferiore a 1 solamente nel settore 10/B, sia per tutti i docenti e ricercatori che per i soli neo-assunti (+ scorrimenti). In termini di pubblicazioni di fascia A, la miglior performance del dipartimento è nel settore 10/C, con il 41,25%; i settori 11/A e 14/C riportano anch'essi ottimi risultati. In particolare, è da notare come nei tre settori 10/C, 11/A e 14/C, che rappresentano più dei due terzi degli afferenti al Dipartimento, 1) non ci sia alcun prodotto valutato nelle due ultime classi D o E; 2) il posizionamento in graduatoria del Dipartimento rispetto agli altri atenei italiani è rispettivamente 7°, 8° e addirittura 1° per il settore 14/C; 3) tali dati si riproducono, a volte addirittura amplificati, per i neo-assunti in questi tre settori. Il Dipartimento dovrà quindi lavorare in futuro per mantenere questi alti standard, nonché migliorare le prestazioni del settore 10/B, che presenta un valore R di 0,89 per docenti e ricercatori e di 0,79 per i neo-assunti (+scorrimenti), con rispettivamente 2,44% e 6,67% di prodotti in fascia A.

## Dottorato di Ricerca

Indicatore e metrica		Media 2016- 20	Dev. Standa rd 2016- 2020	2019 (XXXV Ciclo)	2020 (XXXVI Ciclo)	2021 (XXXVII Ciclo )	Media 2019- 21	Macro -area	
		DAR							
Dottorato	5.4.1B1	CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA (media % dottorati del dipartimento)	-	-	23.6%	20.9%	22.7 %	22.4%	-
	R.01a	DOTTORANDI titolo estero (% sul totale)	24.0%	10.9%	0.0%	11.1%	18.2 %	9.8%	17.9%
	R.01b	DOTTORANDI titolo altri atenei (% sul totale) <b>AVA3</b>	42.3%	9.7%	40.0%	55.6%	27.3 %	41.0%	44.5%
	R.02	DOTTORANDI I ANNO (numero)	-	3.1	5	9	11	8.3	-
	R.03	DOTTORANDI OUTGOING (%) <b>AVA3</b>	-	-	33.3%	31.6%	9.5%	24.8%	31.9%
	5.4.1C	ISCRITTI CON BORSA FINANZIATA DA ENTI ESTERNI (media % dottorati del dipartimento) <b>AVA3</b>	-	-	20.0%	37.5%	34.9 %	30.8%	-
	5.4.2	SODDISFAZIONE RICERCA STUDIO ESTERO DOTTORI DI RICERCA (da 1 a 10) (medie anni 2019, 2021) <b>AVA3</b>	-	-	8.6	-	9.0	8.8	8.3
	5.4.2	TASSO DI OCCUPAZIONE (%) (medie anni 2019, 2021) <b>AVA3</b>	-	-	100.0%	-	66.7 %	83.4%	87.7%

Per quanto riguarda l'attrattività internazionale del dottorato in termini di candidati si riscontra un aumento dal 20,9% del 2020 al 22,7% del 2021. Si registra inoltre una crescita dei dottorandi con un titolo estero, dallo 0% del 2019 al 18,2% del 2021, dato che rimane comunque al di sotto della media storica (24%). D'altra parte, la percentuale di dottorandi con titolo di ingresso diverso dall'Università di Bologna è in calo dal 40% del 2019 al 27,3% del 2021. Il 34,9% dei dottorandi riceve una borsa finanziata da enti esterni nel triennio di riferimento, si tratta di un dato in lieve diminuzione rispetto al 37,5% del 2020, superiore comunque alla media del 2019-2021

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DAR	Pag. 8/8
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 12/12/2022

(30,8%). Una particolare attenzione andrà posta in futuro sul Dottorato di Ricerca, che secondo questo riesame presenta aspetti di criticità e potenzialità inespresse, dovuti anche al rapido ampliamento degli strutturati del Dipartimento.

## ELEMENTI IN USCITA

### A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative, di durata annuale possono scaturire dalla TOWS o da altri punti del riesame:

n.	AMBITO	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	RESP.LE ATTUAZIONE	RESP.LE VERIFICA
	<i>Es. TOWS Azione SO</i>	<i>Descrizione Sintetica</i>	<i>Scadenza:</i>	<i>Nome e Cognome</i>	<i>Nome e Cognome</i>
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: fornire 20 contatti accademici e 20 contatti aziendali a <a href="mailto:artec.ranking@unibo.it">artec.ranking@unibo.it</a> entro il 30.11.2022	30/11/2022	Domenico Staiti	Domenico Staiti

### B. Obiettivi dipartimentali

Il piano degli obiettivi è riportato nel quadro A1 SUA-RD

### C. Struttura organizzativa

Gli aggiornamenti alla struttura organizzativa sono riportati nel quadro B1 SUA-RD

### D. Politica per la qualità

Gli aggiornamenti sono riportati nel quadro B2 SUA-RD

### E. Gruppi di ricerca

Gli Aggiornamenti sono riportati nel quadro B1b SUA-RD e nel sito del dipartimento

### F. Strategia di Terza missione (quadro I.0)

Gli aggiornamenti sono riportati nel quadro I.0 SUA-RD e nel sito del dipartimento

VISTO il Direttore

Data di approvazione del riesame in CdD

12/12/2022