D.01	D.02	D.03	D.04	D.05	D.06	D.07	D.08	D.09	D.10
Parzialmente in linea	**Parzialmente in linea**	**Parzialmente in linea**	**In linea**	**In linea**	**In linea**	**Parzialmente in linea**	**In linea**	**In linea**	**Parzialmente in linea**

Gli indicatori di monitoraggio sono tratti dal Rapporto Annuale di Dipartimento DAR il 25/**09/23**, salvo diversamente specificato.

Codice Obiettivo	Obiettivi	PST	Sigla Indicatore	Indicatore	Valore di riferimento	Target	VALORE 2022	VALORE 2023	VALORE 2024
D.01	INNOVARE LA DIDATTICA DEL DIPARTIMENTO SULLA BASE DELLA "SVOLTA DIGITALE", AUMENTANDONE L'ATTRATTIVITÀ E L'INTERNAZIONALIZZAZIONE	**02,17**	**DIP**	Realizzazione della Micro-credential	-	Realizzazione delle micro credentials	Da realizzare nel 2024		
			F.12	STUDENTI INTERNAZIONALI ISCRITTI - Studenti iscritti con titolo precedente estero o cittadinanza estera sul totale degli iscritti (aa 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022)	8,9 % (Media 2019-2021)	>8,9%	9,1%		
D.02	ALLINEAMENTO DI TUTTI I SETTORI ALLE MIGLIORI PERFORMANCE DIPARTIMENTALI RELATIVE ALLA VALUTAZIONE DEI PRODOTTI DELLA RICERCA (VQR) CON AZIONI MIRATE DI INCENTIVAZIONE E FINANZIAMENTO, RECLUTAMENTO.	**11,20**	**DIP**	Continuità (annuale) nella realizzazione del bando per le traduzioni.	1 bando nel triennio 2019-21	1	Non realizzato	Il bando per il finanziamento di traduzioni di articoli destinati a riviste internazionali di classe A è stato finanziato e si è chiuso il 31 ottobre 2023, stanziamento 15,200 euro	
			DIP	Almeno 3 reclutamenti di RTT nei settori 10/B	-	3 Reclutamenti	In programmazione 2 RTT in L-ART/03 +1 RTT su L-ART/02.	Procedure in corso per RTT in L-ART/03 (bando scaduto il 30-11-2023); In programmazione RTT su L-ART/02 e ulteriore RTT su L-ART/03.	
			IP.01	PERCENTUALE DI DOCENTI ASSUNTI DALL'ESTERNO - Numero punti organico relativi al reclutamento di ordinari o associati dall'esterno, rapportato al numero totale di punti organico relativo al reclutamento di tutti gli ordinari e associati a partire dal 2015	10,8% (Media 2019-2021)	≥10,8%	22,7%		
D.03	MIGLIORARE LA FORMAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO IN RELAZIONE ALLE OPPORTUNITÀ DI FINANZIAMENTO INTERNAZIONALE.	**32**	**DIP**	2 eventi formativi all'anno interni al dipartimento sulla progettazione europea	1 evento nel triennio 2019-21	2 eventi all'anno	Non realizzato		
			DIP	2 percorsi formativi per Ta	0	2	1 percorso: 6-12 novembre 2022, Cracovia, mobilità per job shadowing nell'ambito del bando "Live my life!" di Una Europa (Valeria Baruzzi)		
D.04	REALIZZARE PER OGNI ANNO DA UNA A TRE INIZIATIVE DI PUBLIC ENGAGEMENT: ATTIVITÀ ORGANIZZATE ISTITUZIONALMENTE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ E RIVOLTE A UN PUBBLICO NON ACCADEMICO.	**34**	**DIP**	Realizzazione, scelta e descrizione iniziative in IRIS/RM	3	3	3		
D.05	AMPLIARE IL DOTTORATO SIA PER QUANTO RIGUARDA GLI AMBITI DISCIPLINARI DI INTERESSE, SIA PER QUANTO RIGUARDA IL NUMERO DI BORSE.	**23**	**R.01B**	DOTTORANDI ALTRO ATENEO - Percentuale di dottorandi con titolo conseguito in altro ateneo sul totale di dottorandi	41% (Media 2019-2021)	>41%	62,5%		
			IR.04	TASSO DI OCCUPAZIONE DELLE DOTTORESSE E DEI DOTTORI DI RICERCA - Percentuale degli addottorati che, sul totale degli intervistati, si dichiarano occupati a un anno dal conseguimento del titolo	83,4% (Media 2019-2021)	>83,4%	100%		
D.06	DETERMINARE UN PROCESSO DI INTEGRAZIONE CHE VALORIZZI L'ATTUALE ETEROGENEITÀ DEL DIPARTIMENTO.	**21**	**PQ.01A**	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (AUTORI PIU' AREE VRA) - Percentuale di prodotti registrati in IRIS di carattere multidisciplinare (presenza di più aree VRA) sul totale dei prodotti del Dipartimento. Si considera la co-autorialità di tutti gli autori UNIBO (riconosciuti).	1,9% (Media 2019-21)	>1,9%	3,5%		
			PQ.01B	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (AUTORI PIU' SSD) - Percentuale di prodotti registrati in IRIS di carattere multidisciplinare (presenza di più SSD) sul totale dei prodotti del Dipartimento. Si considera la co-autorialità di tutti gli autori UNIBO (riconosciuti).	3,5% (Media 2019-21)	>3,5%	5,1%		
D.07	RAFFORZARE LA GAMMA DEI SERVIZI OFFERTI AL PERSONALE DOCENTE RICERCATORE E TECNICO AMMINISTRATIVO PER FAVORIRE, MIGLIORARE E VALORIZZARE LA QUALITÀ DEL LAVORO	**43**	**DIP**	RAPPORTO PERSONALE AMMINISTRATIVO/DOCENTE	1/12 (Valore 2021)	<1/8	9 amministrativi su 110 strutturati	10 amministrativi su 114 strutturati	
			GP.04	SODDISFAZIONE COMPLESSIVA DDA SERVIZI AMMINISTRATIVI - Media dei giudizi dei docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti su servizi t. amministrativi di ateneo sul grado di soddisfazione complessivo servizi rilevati, in scala 1-6	4,9 (Media 2019-21)	>4,1	4,9		
D.08	ALIMENTARE L'OFFERTA DI MASTER DEL DIPARTIMENTO, CREANDO NUOVI PERCORSI PROFESSIONALIZZANTI	**29**	**T.04**	ISCRITTI AI CORSI PROFESSIONALIZZANTI - Numero degli iscritti a corsi accreditati di alta formazione, formazione permanente, master di I o II livello	47 (Media 2019-2021)	>80	88		
D.09	SEMPLIFICARE I PROCESSI ANCHE MEDIANTE LA TRASFORMAZIONE DIGITALE	**42**	**DIP**	Utilizzo procedura digitalizzata per gli acquisti	Incremento annuale	>80%	80%		
			DIP	Adozione procedura informatizzata per la comunicazione degli eventi e dei compensi a conferenzieri	Incremento annuale	>80%	100%		
			DIP	Implementazione negli SVC delle pratiche in approvazione agli organi dipartimentali	Incremento annuale	100%	100%		
			DIP	Inserimento nella piattaforma IRIS dei progetti competitivi gestiti dal DAR	Incremento annuale	100%	100%		
D.10	INVESTIRE PER VALORIZZARE IL RUOLO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	**32**	**DIP**	ORE DI FORMAZIONE - Ore di formazione erogate al personale TA sul totale di personale	10,4 (Media 2018-20)	>10,4	20,30		
			DIP	Istituzione budget specifico per la formazione del personale TA	- €	>5.000,00 €	Non realizzato		

	PST	VALORE 2022	VALORE 2023	VALORE 2024
1	DIP	Non in linea	In valutazione	In valutazione
2	F.12	In linea	In valutazione	In linea
3	DIP	Non in linea	In linea	In valutazione
4	DIP	In linea	In linea	In valutazione
5	IP.01	In linea	In valutazione	In linea
6	DIP	Non in linea	In valutazione	In valutazione
7	DIP	In linea	In valutazione	In valutazione
8	DIP	In linea	In valutazione	In linea
9	R.01B	In linea	In valutazione	In linea
10	IR.04	In linea	In valutazione	In linea
11	PQ.01A	In linea	In valutazione	In linea
12	PQ.01B	In linea	In valutazione	In linea
13	DIP	Non in linea	Non in linea	In valutazione
14	GP.04	In linea	In valutazione	In linea
15	T.04	In linea	In valutazione	In linea
16	DIP	In linea	In valutazione	In linea
17	DIP	In linea	In valutazione	In linea
18	DIP	In linea	In valutazione	In linea
19	DIP	In linea	In valutazione	In linea
20	DIP	In linea	In valutazione	In linea
	DIP	Non in linea	In valutazione	In valutazione

	Numero Ob	PST	VALORE 2022	VALORE 2023	VALORE 2024
2	2	D.01	Parzialmente in	In valutazione	In valutazione
5	3	D.02	Parzialmente in	In valutazione	In valutazione
7	2	D.03	Parzialmente in	In valutazione	In valutazione
8	1	D.04	In linea	In valutazione	In linea
10	2	D.05	In linea	In valutazione	In linea
12	2	D.06	In linea	In valutazione	In linea
14	2	D.07	Parzialmente in	In valutazione	In valutazione
15	1	D.08	In linea	In valutazione	In linea
19	4	D.09	In linea	In valutazione	In linea
21	2	D.10	Parzialmente in	In valutazione	In valutazione